

## **Preguntas del inventario de la Conferencia de Servicios Generales de 2014**

A continuación aparecen las preguntas del inventario listadas en el “PLAN DE INVENTARIO” que fueron aprobadas por la CSG de 2011 y asignadas por la CSG de 2012, que serán consideradas en la Conferencia de Servicios Generales de 2014.

### **A. Eficacia general de la Conferencia /Proceso de la Conferencia**

1. Al reflexionar sobre el Cuarto Concepto, ¿qué eficaces somos en tratar como iguales a todos los miembros de la Conferencia (nadie considerado como de segunda clase)?
2. Al reflexionar sobre el Quinto Concepto, ¿con qué eficacia facilita la Conferencia el escuchar y resolver las apelaciones/informes minoritarios? ¿Cómo podemos mejorarlo?
3. ¿Anima la estructura a todo individuo miembro de la Comunidad a sentir y actuar como un miembro de una “sociedad de alcohólicos en acción”? Si no, ¿cómo podemos mejorar?
4. El proceso de la Conferencia de todo un año de duración, ¿anima efectivamente a todos los miembros de la Conferencia a ser líderes (o servir) en el espíritu de la estructura de servicio invertida? Si no es así, ¿cómo podemos animar a todos los miembros de la Conferencia a hacerlo?

### **B. Composición de la Conferencia**

1. ¿Deben las divisiones regionales basarse en el número de miembros, el número de áreas incluidas en cada región o en otro criterio? Favor de explicar.

### **C. Sistema de comités**

1. ¿Cuál es la más equilibrada y adecuada participación entre los miembros de los comités (delegados, miembros del personal)? Y ¿cómo podemos conseguir tal equilibrada participación?

### **D. Eficacia del Proceso durante todo el año**

1. ¿Con qué eficacia se lleva a cabo el lema de la Conferencia a lo largo del año?
2. ¿Qué otras sugerencias tenemos referentes a cómo conseguir que el proceso sea aún más eficaz durante todo el año?

### **E. Preparación para la Conferencia (materiales informativos, contenido, entrega, etc.)**

1. ¿Cómo podemos mejorar la forma en que se elaboran y se distribuyen los materiales informativos y pertinentes de la Conferencia?

F. Programa de la Semana de la Conferencia

1. En la Conferencia, ¿cuál es la diferencia entre ser líder y ser reportero?  
¿Puede una persona ser ambos al mismo tiempo?

G. Junta de Servicios Generales/Juntas Corporativas (A.A.W.S. & A.A. Grapevine)

1. Al reflexionar sobre el Concepto Once, ¿Es siempre asunto de gran interés y cuidado para la Junta de Servicios Generales el tener la óptima ayuda posible para cumplir con sus deberes? ¿Cómo se puede mejorar este proceso?
2. El papel actual de la junta ¿responde con óptima eficacia a las necesidades de la Comunidad? Si no es así, ¿cómo se debe cambiar ese papel?
3. ¿Es imparcial/justa la manera en que se selecciona/se elige a los custodios y directores? En su opinión ¿qué cambios se deben hacer?

H. Liderazgo

1. ¿Cómo podemos mejorar los métodos que empleamos al seleccionar líderes eficientes y para cultivar en nuestros servidores de confianza las cualidades del buen liderazgo?
2. ¿Qué más se puede hacer para asegurar que haya una amplia diversidad de representación entre nuestros líderes de A.A.?